

Kivonat az MVMM-SZ024/2021. számú Munkavédelmi szabályzatból

1. A szabályozás célja

Jelen szabályzat célja, hogy a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban: Mtv.) előírásai alapján szabályozza, a biztonságos munkavégzés személyi, tárgyi, ergonómiai, szervezési feltételeit az MVM Mátra Mélyépítő Kft. (továbbiakban: társaság) munkavállalói és a területén munkát végző szerződéses partner társaságok munkavállalói, egészségének megővése érdekében, csökkentve ezzel a munkabalesetek és foglalkozással összefüggő megbetegedések, fokozott expozíciós esetek kialakulásának lehetőségét.

2. A szabályzat hatálya

2.1 Területi hatály

A Munkavédelmi szabályzat területi hatálya a társaság minden olyan területére (telephelyek, külső létesítmények, bányászati területek) kiterjed, amelyekben szervezett munkavégzés folyik.

2.2 Személyi hatály

A szabályzat kiterjed a társaság valamennyi munkavállalójára és megbízottjaira, a társaság szerződéses partnerei által, a társaság területén foglalkoztatott munkavállalókra, illetve a társaság területén tartózkodó nem munkavállalói jogviszonyban álló személyekre (vendégek, látogatók, hatóságok tagjai, stb.).

2.3 Időbeli hatály

Jelen szabályzat időbeli hatálya az érvénybe lépés napjától hatályon kívül helyezésig terjed.

3. Fogalom meghatározások

- 3.1 **Baleset:** az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (testi, lelki) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
- 3.2 **Kvázi baleset:** minden olyan, a társaság tevékenységével összefüggő emberi egészséget veszélyeztető műszaki, vagy cselekvési hiba, amely során veszélyeztetettek ugyan a veszélyzónán belül tartózkodnak, de személyi sérülés nem következik be, szerencse, illetve időben történő beavatkozás miatt.
Nem tartozik a kvázi baleset kategóriába önmagába a nem biztonságos munkakörülmény, a műszaki meghibásodás, a nem biztonságos munkavégzés. Csak akkor beszélünk kvázi balesetről, ha megtörténik egy emberi egészséget veszélyeztető műszaki, vagy cselekvési hiba, ami sérülést, egészségkárosodást okozhatott volna, de a veszélyzónában lévők közül senki nem sérül meg!
- 3.3 **Munkabaleset:** az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (sérült) közrehatásának mértékétől függetlenül. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri.

Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját

tulajdonában álló, bérleti vagy más szerződés alapján, továbbá egyéb megállapodás alapján biztosított járművel történt.

3.4 **Bányászati munkabaleset:** az a munkabaleset, amely a bányafelügyelet hatósági felügyelete alá tartozó tevékenységek végzése során bármely munkáltatónál következett be.

3.5 **Súlyos munkabaleset:**

a./ a sérült halálát, magzata vagy újszülöttjének halálát, önálló életvezetését gátló maradandó károsodását okozta. Súlyos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette.

b./ valamely érzékszerv, érzékelő képesség, illetve a reprodukciós képesség elvesztését, vagy jelentős mértékű károsodását okozta,

c./ orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, vagy életveszélyes egészségkárosodást okozott,

d./ hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését, továbbá ennél súlyosabb csonkulást okozott, illetve,

e./ beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetve elmezavart okozott.

3.6 **Fokozott expozíció:** a munkavállaló szervezetében a munkavégzés során, a foglalkozás gyakorlása közben vagy azzal összefüggésben a munkahelyek kémiai biztonságáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott foglalkozási vegyi expozíció esetén vizsgálandó biológiai expozíciós (hatás) mutatók biológiai határértékeket meghaladó koncentrációja vagy mértéke, illetve zaj esetében 4000 Hz-en a 30 dB halláscsökkenés bármely fülön.

3.7 **Foglalkozási megbetegedés:** a munkavégzés, a foglalkozás gyakorlása közben bekövetkezett olyan heveny és idült, valamint a foglalkozás gyakorlását követően megjelenő vagy kialakuló idült egészségkárosodás, amely a munkavégzéssel, a foglalkozással kapcsolatos, a munkavégzés, a munkafolyamat során előforduló fizikai-, kémiai-, biológiai-, pszichoszociális és ergonómiai kóroki tényezőkre vezethető vissza, illetve a munkavállalónak az optimálisnál nagyobb vagy kisebb igénybevételének a következménye.

3.8 **Munkáltató:** a munkavállalót szervezett munkavégzés¹ keretében foglalkoztató. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

3.9 **Munkavállaló:** a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy.

3.10 **Munkavédelmi képviselő:** olyan, a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.

3.11 **Munkahely:** minden olyan szabad vagy zárt tér (ideértve a föld alatti létesítményt, a járművet is), ahol munkavégzés céljából vagy azzal összefüggésben munkavállalók tartózkodnak.

3.12 **Telephely:** a tevékenység (munkavégzés) gyakorlásának - a munkáltató székhelyétől különböző - helye, ideértve a munkáltató fióktelepét is.

- 3.13 **Munkaterület (bánya vonatkozásában)²:** az a teljes terület, amely magában foglalja:
- az ásványt kutató és kitermelő üzemet, a fő- és melléktevékenységeihez, illetve létesítményeihez kapcsolódó munkahelyeket, ideértve a meddőhányókat és az egyéb anyaglerakó helyeket, valamint
 - azokat az építményeket és helyiségeket, amelyek pihenésre, menedékkül vagy tartózkodási helyként szolgálnak, és amelyekbe a munkavállalók munkájukkal kapcsolatban bejárhatnak.
- 3.14 **Munkaeszköz:** minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak, vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).
- 3.15 **Munkavédelem:** a munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi követelmények, eszközök, intézkedések rendszere, amelyek célja az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos, a munkavállalók munkaerejének tartós megővését elősegítő követelmények megteremtése és fenntartása.
- 3.16 **Szervezett munkavégzés:** a munkaviszonyban, a duális képzőhelyen, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során végzett munka, a munkáltató által szervezett (kezdményezett, irányított vagy jóváhagyott) társadalmi munka.
- 3.17 **Sérülékeny csoport:** az a munkavállalói kategória, amelybe tartozó munkavállalókat testi, lelki adottságaik, állapotuk következtében a munkavégzéssel összefüggő kockázatok fokozottan fenyegetnek, illetve akik maguk is fokozott kockázatot jelenthetnek munkavégzésük során (pl. fiatalok, várandós, nemrég szült nők, anyatejet adó nők és szoptató anyák, idősebbek, megváltozott munkaképességűek).
- 3.18 **Veszélyes:** az a létesítmény, munkaeszköz, anyag/keverék, munkafolyamat, technológia (beleértve a fizikai, biológiai, kémiai kóroki tényezők expozíciójával járó tevékenységeket is), amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége, biztonsága megfelelő védelem hiányában károsító hatásnak lehet kitéve.
- 3.19 **Veszélyes munkaeszköz:** az Mtv. egyes rendelkezéseinek a végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet 1/a. és 1/b. mellékletében felsorolt munkaeszközök (pl: emelőgépek, rakodógépek, kézi láncfűrészek fa megmunkálására, stb.).
- 3.20 **Veszélyforrás:** a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyforrás lehet különösen:

- a fizikai veszélyforrás, ezen belül a
 - munkaeszközök, járművek, szállító-, anyagmozgató eszközök, ezek részei, illetve mozgásuk, termékek és anyagok mozgása,
 - szerkezetek egyensúlyának megbomlása,
 - csúszós felületek,
 - éles, sorjás, egyenetlen felületek, szélek és éles sarkok, hegyes eszközök
 - tárgyak hőmérséklete,
 - a munkahelynek a föld (padló) szintjéhez viszonyított elhelyezése,
 - szintkülönbség,
 - súlytalanság,
-

- a levegő nyomása, hőmérséklete, nedvesség tartalma, ionizációja és áramlása,
- zaj, rezgés, infra- és ultrahang,
- megvilágítás hiányossága,
- elektromágneses sugárzás vagy tér,
- ionizáló és nem ionizáló (mesterséges optikai) sugárzás
- részecske sugárzás,
- elektromos áramköri vagy sztatikus feszültség,
- aeroszolok és porok a levegőben;
- a veszélyes anyag (lásd 3.21 pont);
- a biológiai veszélyforrás, ezen belül a
 - mikroorganizmus és anyagcsereterméke,
 - makroorganizmus (növény, állat);
- a fiziológiai, idegrendszeri és pszichés igénybevétel.

3.21 **Veszélyes anyag:** olyan folyékony, gáz vagy szilárd halmazállapotú anyagok, amelyek a munkavállalók egészségét vagy biztonságát veszélyeztetik.

- a) az 1272/2008/EK európai parlamenti és tanácsi rendelet alapján fizikai, egészségi veszélyek vagy mindkettő tulajdonság alapján veszélyesként osztályozott anyag, vagy
- b) az a vegyi anyag, amely bár nem felel meg az a) pontban meghatározott osztályozás feltételeinek, mégis kockázatot jelent a munkavállalók biztonságára vagy egészségére fiziko-kémiai, kémiai vagy toxikológiai tulajdonságai és felhasználási módja vagy munkahelyen való jelenlét miatt, ideértve minden olyan vegyi anyagot, amelyre a kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók egészségének és biztonságának védelméről szóló rendelet határértéket határoz meg.

3.22 **Veszélyes keverék:** egy vagy több veszélyes anyagot tartalmazó keverék vagy oldat, amely az osztályozás során a fizikai, egészségi veszélyek vagy mindkét tulajdonság tekintetében veszélyes besorolást kap.

3.23 **Egyéni védőeszköz:** minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat, az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse.

3.24 **Kollektív védőeszköz:** a termelő berendezés vagy a termelési folyamat ártalmas hatásainak megakadályozására, illetve csökkentésére kialakított eszköz vagy berendezés. Alkalmazása során, a védelem a hatótávolságon belül tartózkodó minden személyre kiterjed (pl. szellőző-elszívó berendezések, érintésvédelem, reteszelések, védőburkolatok, korlátok stb.).

3.25 **Kockázat általánosságban:** a veszély megvalósulásának, azaz a káros hatás bekövetkezésének a valószínűsége.

A Munkavédelmi Törvény alkalmazásában kockázat: a veszélyhelyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás bekövetkezése valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.

3.26 **Kockázat értékelés:** Amelyben a munkáltató mennyiségileg és minőségileg értékeli a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat.

3.27 **Újraindítás:** az olyan - munkavédelmi szempontból korábban üzembe helyezett - munkaeszköz, technológia újbóli üzembe helyezése, amelyet műszaki okból egybefüggően 30 napot meghaladóan nem használtak, vagy amelyen teljes szétszereléssel együtt járó javítási munkafolyamatot végeztek.

3.28 **Létesítés:** az a folyamat, melynek eredményeként új üzem, munkahely jön létre, vagy

meglévő felújítása, bővítése, átalakítása, illetve gép telepítése történik, függetlenül attól, hogy létrejötté után termelő vagy nem termelő célra használják.

- 3.29 **Munkavédelmi üzembe helyezés:** az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkabiztonsági, ergonómiai és foglalkozás-egészségügyi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését írásban elrendeli.
- 3.30 **Munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat:** munkavédelmi és munkaegészségügyi szaktevékenység, melynek során a szaktevékenységet végzők megállapítják, hogy a létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia megfelel-e az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges tárgyi, személyi, szervezési munkakörnyezeti feltételeknek.
- 3.31 **Mentési Terv:** rendellenes körülmények kialakulása esetére - amikor a szabályos üzemvitelre vonatkozó biztonsági előírások nem tarthatók be - a munkahely jellegére, helyzetére, kiterjedésére, valamint a veszélyforrások hatására, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is tekintettel készített terv.
- 3.32 **Légszennyező anyag koncentráció:** a munkahely levegőjének térfogat egységében levő szennyező anyag tömege (mg/m^3).
- 3.33 **Érintésvédelem:** A testzárlatok következtében fellépő érintési/vagy lépésfeszültségek által okozott élettani veszélyek megelőzésére, illetve csökkentésére szolgáló műszaki intézkedések összessége.
- 3.34 **Villamos berendezés:** A létesítés helyén felállított, felszerelt, önálló vagy a helyszínen végzett szerelési tevékenység során egymással összekapcsolt, összeszerelt villamos szerkezetek összessége.
- 3.35 **Kéziszerszám (csak e szabályzatban):** A villamos táplálású szerszám, amelyet rendeltetészerű használat során kézben tartanak, illetve a hordozható villamos táplálású konyhai kisgépek, hőfejlesztő készülékek, ventilátorok.
- 3.36 **Veszélyes tér:** bármely tér a munkaeszközön belül vagy annak környezetében, ahol a munkavállaló és a munkavégzés hatókörében tartózkodó más személy egészsége, illetve testi épsége veszélynek lehet kitéve.
- 3.37 **Munkaeszköz használata:** a munkaeszközzel vagy a munkaeszközön végzett tevékenység, beleértve az elindítást, leállítást, alkalmazást, szállítást, javítást, átalakítást, karbantartást, szervizelést, valamint a tisztítást.
- 3.38 **Veszélynek kitett munkavállaló:** bármely munkavállaló, aki egészben vagy részben a veszélyes térben tartózkodik.
- 3.39 **Műszaki felügyeleti személy:** a 43/2011. (VIII. 18.) NFM rendelet alapján a bányászati, gépészeti és villamos tevékenységek, továbbá a létesítmények, gépek és berendezések műszaki felügyeletét ellátó személyek.

4. Általános szabályok

4.1 Munkáltató munkavédelmi kötelességei

- A munkáltatónak az egészséget nem veszélyeztető, és biztonságos munkavégzéshez megfelelő számú és szakképzettségű, ill. gyakorlattal rendelkező munkavállalót kell biztosítani.

Ezen feltételek betartása minden vezető feladata.

- A munkavédelmi szempontú veszélyességi osztálynak (I.) és munkavállalói létszámnak megfelelően az előírt szakképesítésű munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységet végző szakember(ek)e)t foglalkoztatni.
- A szükséges utasításokat és tájékoztatást a munkavégzést megelőzően a munkavállalónak megadni.
- Rendszeresen meggyőződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e a követelményeknek, valamint arról, hogy a munkavállalók ismerik-e, illetve megtartják-e a rájuk vonatkozó rendelkezéseket.
- A technológia változtatását és az új technológia bevezetését érintő döntés előtt megtárgyalni a munkavállalókkal, valamint munkavédelmi képviselőikkel a változtatás, vagy bevezetés egészségre és biztonságra kiható következményeit.
- Biztosítani a védőeszközök rendeltetésszerű használhatóságát, védőképességét, kielégítő higiénés állapotát, szükséges tisztítását, karbantartását, javítását, pótlását.
- A tudomására jutott rendellenességet, illetve a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos végzésével kapcsolatos bejelentést haladéktalanul kivizsgálni, a szükséges intézkedéseket megtenni, az érintetteket értesíteni, és közvetlen veszély esetén a munkavégzést leállítani.
- Az oktatás, a munkaköri alkalmassági, illetve személyi higiénés orvosi vizsgálatok rendjének, illetve az alkalmazási korlátoknak és tilalmaknak a meghatározása.
- A munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembevételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére.
- Teljes felelősséggel megtenni minden szükséges intézkedést a munkavállalók biztonsága és egészségvédelme érdekében, figyelembe véve a változó körülményeket is, valamint törekedve a munkakörülmények folyamatos javítására.

4.2 A munkavállaló általános kötelességei

A munkavállaló munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munka végzésére vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a tőle elvárható módon, körültekintően és figyelmesen köteles munkáját végezni.

Különös tekintettel:

- A rendelkezésére bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról - a munkavégzés megkezdése előtt - a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, és a munkaeszköz karbantartását elvégezni.
- Az egyéni védőeszközöket rendeltetésüknek megfelelően használni, a számára előírt tisztításról gondoskodni.
- Munkavégzéskor csak olyan ruházatot viselni, amely egészségét, testi épségét nem veszélyezteti.
- A biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban – pihenten, alkohol, drog, továbbá más kábító tulajdonságú szer és gyógyszer hatásától mentesen – a munkahelyén megjelenni.
- A rosszullétet kiváltó gyógyszer szedéséről a közvetlen munkahelyi vezetőjét tájékoztatni, aki köteles ezt a tényt a munka kiadásakor figyelembe venni.
- A munkaterületen a rendet, a fegyelmet és a tisztságot megtartani, illetve kialakítani.
- Munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges szakmai és munkavédelmi ismereteket elsajátítani, azokat a munkavégzés során alkalmazni.
- A részére előírt munkaköri alkalmassági orvosi vagy személyi higiénés, illetve pályaalkalmassági vizsgálaton részt venni.
- Munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy az saját és más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse.
- A veszélyt jelentő rendellenességről, a balesetveszélyről, az üzemzavarról munkahelyi vezetőjét azonnal tájékoztatni, azt a tőle elvárható módon megszüntetni, illetve erre intézkedést kérni felettesétől.

- A balesetet, sérülést, rosszulállatot azonnal jelenteni a közvetlen munkahelyi vezetőjének.
- A munkavégzés során a figyelmeztető, figyelemfelhívó jelzéseket figyelembe venni.
- Megtagadni a munkavégzést, illetve a munkáltató utasítását, ha annak teljesítésével más személy életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- Önkényesen nem iktathatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.
- Köteles együttműködni a munkáltatóval, illetve a munkabiztonsági, foglalkozás-egészségügyi szaktevékenységet végző személyekkel az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése és a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során.

4.3 A munkavállaló általános jogai

4.3.1. A munkavállaló jogosult megkövetelni munkáltatójától:

- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek a biztosítását,
- Veszélyes tevékenység esetén a munkavédelemre vonatkozó szabályokban, utasításokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek elsajátításához nélkülözhetetlen oktatási anyagok és a betanuláshoz szükséges lehetőség biztosítását,
- A munkavégzéshez munkavédelmi szempontból szükséges felszerelések, munkaeszközök, egyéni és csoportos védőeszközök, védőital, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőségek biztosítását.

4.3.2. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal saját maga életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

4.3.3. A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében történő fellépésért, valamint a munkáltatója vélt mulasztása miatt jöhi-szeműen tett bejelentéséért.

4.3.4. A munkavállaló jogosult munkavédelmi tárgyú észrevételeit a munkahelyi vezetőjének, ill. a munka - tűzvédelmi osztály vezetőjének megtenni.

4.3.5. A munkáltató képviselőjében eljáró személyek kötelesek a hozzájuk érkező észrevételeket (nem megfelelőséget) kivizsgálni, illetve szükség esetén megfelelő intézkedést kezdeményezni, foganatosítani.

4.4 Vezetők általános munkavédelmi feladatai

4.4.1. A közvetlen munkahelyi vezető köteles a munkavállalót eltiltani a munkavégzéstől, ha az a figyelmeztetés ellenére sem tartja be biztonsági előírásokat, a kezelési, karbantartási utasítást, a munkaeszközöket nem rendeltetésszerűen használja, nem használja a számára kötelezően előírt egyéni védőeszközöket, nem megfelelő magatartást tanúsít, ittas vagy tudatmódosító szer hatása alatt áll. Ha a munkahelyi vezető munkavédelmi vétséget állapít meg, akkor a vonatkozó mindenkor jogszabályi előírásokban foglaltak szerint kell, hogy eljárjon.

4.4.2. Ha egyidejűleg egy munkaterületen több munkacsoport dolgozik, a munkát kiadó közvetlen munkahelyi vezetők kötelesek a biztonságos munkavégzés feltételeit előzetesen megbeszélni, és azt minden munkacsoportnak tudomására hozni. A koordinálásért (a munka összehangolásáért) a munkát kiadó terület vezetője, illetve a művezető által megbízott személy a felelős.

- 4.4.3. A vezetők felelősek az irányításuk alá tartozó területen a munkavégzés megfelelő szerveztségéért, az alkalmazott technológiáért, a biztonságos és egészséget nem veszélyeztető munkakörülmények megvalósításáért, a megfelelő tanúsítvánnyal, megfelelőségi dokumentumokkal rendelkező munkaeszközök használatáért.
- 4.4.4. A munkahelyi vezető köteles részletesen meghatározni az elvégzendő feladatot, meghatározva az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, és biztosítani a munkavégzéshez szükséges anyagokat, munkaeszközöket és védőeszközöket.
- 4.4.5. Köteles biztosítani a hozzájuk beosztott munkavállalók munkavédelmi oktatását, egészségügyi felülvizsgálatát, a fellépő munkahelyi ártalmak (kockázatok) elleni megfelelő egyéni védőeszközöket, védőitalt és tisztálkodó szereket.
- 4.4.6. Köteles rendszeresen tájékozódni az irányítása alá tartozó területeken a munkavédelemmel kapcsolatos feladatok végrehajtásáról, szükség esetén külön intézkedést tenni.
- 4.4.7. A közvetlen munkahelyi vezető köteles legalább havonta egyszeri alkalommal minden hozzá beosztott fizikai munkavállalót érintően dokumentáltan ellenőrizni az előírt egyéni védőeszköz használatát az 1. sz. formanyomtatvány kitöltésével.
- 4.4.8. A munkahelyi vezetőnek gondoskodni kell arról, hogy a veszélyes munkaeszközt kizárólag annak kijelölt kezelője kezelje.
- 4.4.9. Gondoskodik télen a beosztott munkavállalók munkaterületeinek, valamint a működési területén a hó- és jégmentesítést elvégeztetéséről
- 4.4.10. Gondoskodik a működési, ill. az üzemeltetési területén a biztonsági és egészségvédelmi jelzések kihelyezésére, pótlására.
- 4.4.11.** A működési, ill. az üzemeltetési területén a munkavállalók egészségét és testi épségét veszélyeztető helyzet kialakulásakor köteles gondoskodni a terület lehatárolására, ill. köteles a hatókörben tartózkodók figyelmét felhívni a veszélyhelyzetre.

4.5 Egyes vezetők speciális munkavédelmi feladatai

4.5.1. Ügyvezető

Szakemberei bevonásával meghatározza a társaság munkavédelmi politikáját, segíti annak érvényre juttatását. Gondoskodik a társaság területén szükséges egyéni védőeszközök pénzügyi fedezetének rendelkezésre állásáról, valamint a beszerzés folyamatosságáról.

4.5.2. Termelési Vezető

Gondoskodik a társaság területén az irányítása alatt álló munkavállalók, vezetőbeosztású munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos rendelkezésre állásáról, illetőleg folyamatosan kapcsolatot tart a megbízott munkavédelmi szakemberrel.

4.5.3. Gazdasági Vezető

Gondoskodik munkavédelmet érintő beszerzések pénzügyi lebonyolításának koordinálásáról.

4.5.4. Szakvezetők

Az irányítása alá tartozó területen a meglévő munkaeszközökön, illetve az alkalmazott technológiában csak olyan változtatást engedélyezhet, amely munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügy vonatkozásában a meglévő állapotnál kedvezőtlenebb munkakörülményt nem okoz. Gondoskodik arról, hogy az irányítása alá tartozó területeken a kivitelezőkkel kötött szerződésekben a társaság területére vonatkozó munkavédelmi és biztonsági előírások érvényesüljenek.

4.6 Megbízott Munkavédelmi Szakember

Munkabiztonsági szempontból véleményezi a külső kivitelezőkkel megkötésre kerülő, véleményezésre átadott szerződéseket. Meghívásra részt vesz a tervzsúriken, szakvéleményt ad.

Részt vesz a munkavédelmi szemléken, bejárásokon, üzembe helyezéseken.

Figyelemmel kíséri és ellenőrzi a munkabiztonságot érintő törvények, szabályzatok, rendeletek, szabványok, a jelen szabályzat előírásainak betartását. Hiányosság esetén intézkedik annak mielőbbi végrehajtására, hiányosság esetén a felszámoltatására.

Figyelemmel kíséri az érvényes munkavédelmi jogszabályok változását.

Munkahigiénés méréseket végez, illetve végeztet a munkahelyi kockázatokkal (zaj, por, világítás, rezgés, azbeszt stb.) összefüggésben, azokat elemzi, az eredmények ismeretében intézkedésekre javaslatot tesz.

Kapcsolatot tart a munkavédelmi- és munkaegészségügyi hatóságokkal.

Az oktatási naplók útján, illetve a helyszínen ellenőrzi az ismétlődő munkavédelmi oktatásokat, a pótoktatások megfelelő dokumentálását.

Figyelemmel kíséri az egyéni védőeszköz ellátás folyamatát, munkavállalói észrevétel esetén a zavarok kiküszöbölését kezdeményezi.

Különös figyelemmel ellenőrzi azokat a munkaterületeket és berendezéseket, ahol valamely átmeneti állapot miatt megnőtt a baleseti kockázat (pl. új beruházások építési területei, nagy karbantartások).

Gondoskodik az elméleti munkavédelmi oktatások megtartásáról, ellenőrzéséről. Összeállítja az oktatási tematika elméleti részét, oktat, vizsgaanyagot állít össze, vizsgáztat.

A munkavédelmi menedzserrel részt vesz közösen a külső kivitelezők munkatevékenységének ellenőrzésében.

Feladata a társasággal szerződéses kapcsolatban álló, a társaság területén munkát végző külső kivitelezők esetében a társaság által meghatározott munkavédelmet érintő szabályok érvényre juttatása.

Munkáját az érvényben lévő jogszabályok alapján végzi, folyamatos kapcsolatban áll a külső kivitelezők munkavédelmi megbízottaival.

Figyelmet kell fordítania - kockázatértékelések meglétére, az abban szereplő intézkedések végrehajtására.

Ellenőriznie kell a külső kivitelező tevékenysége, munkavégzése során a munkavédelmi szabályok betartását, biztosítja a külsős munkavállalók részére a biztonsági igazolványt, vezeti a

baleseti statisztikai adatokat.

Évente több alkalommal munkavédelmi fórum keretein belül tájékoztatót ad az ellenőrzéseken tapasztaltakról és az egészséget nem veszélyeztető biztonságos munkavégzéssel kapcsolatban javaslatot fogalmaz meg a fórumon részt vevő külső kivitelezők képviselői felé.

A külső cégek vezetői részére gondoskodik a társaság területére vonatkozó munkabiztonsági követelmények, speciális ismeretek átadásáról, a munkavédelmi oktatások megtartásáról. Összeállítja az oktatási tematika elméleti részét, oktat, oktatóanyagot állít össze, beszámoltat.

4.7 Speciális feladatokat ellátó személyek

Megbízott Munkavédelmi Szakember

Elkészíti a nyomástartó berendezések időszakos vizsgálatának tervét, az időszakos vizsgálatokról értesíti a hatóságot. A vizsgálatokon részt vesz, azt dokumentálja.

Amennyiben a nyomástartó berendezés időszakos vizsgálati ideje lejárt, köteles azt letiltani, vagy a vizsgálati idő meghosszabbítása (kitolása) ügyében intézkedni.

Elkészíti a társaság üzemeltetésében lévő emelőgépek és berendezések időszakos vizsgálati ütemtervét és szükség szerint gondoskodik azok vizsgálatainak elvégzésére, elvégztetésére.

5. Személyi feltételek, a foglalkoztatás és munkavégzés munkavédelmi követelményei

5.1 Az alkalmazás általános munkavédelmi feltételei

- 5.1.1 A társaságnál munkavállaló csak akkor alkalmazható, ha
- a munkafeladat ellátásához szükséges szakképzettséggel és gyakorlattal bizonyíthatóan rendelkezik, továbbá a tevékenységre vonatkozó jogszabályokat tekintve a munkafeladatra alkalmas,
 - a munkavégzésre egészségügyi szempontból alkalmas, az alkalmazás az egészségügyi állapotát károsan nem befolyásolja, illetve az utódaira nem jelent veszélyt,
 - a munkájával kapcsolatos veszélyeket és ártalmakat megismeri, a biztonsági előírásokat betartja és magatartása a munkahelyi biztonságot erősíti,
 - a szükséges speciális képzettségi feltételekkel rendelkezik (pl. emelőgépek, anyagmozgató gépek kezelői).
- 5.1.2 A munkavállalót csak olyan munkával szabad megbízni, amelyre szakmai, egészségi szempontból alkalmas, továbbá rendelkezik a feladat biztonságos elvégzéséhez szükséges ismeretekkel és ismeri a vészhelyzeti teendőit.
- 5.1.3 Nem alkalmazható a dolgozó abban az esetben, ha az előzetes munkaköri alkalmassági orvosi vizsgálaton nem vesz részt, illetve azon alkalmatlannak (ideiglenesen alkalmatlannak) minősül.
- 5.1.4 Munkavédelmi feladatra, munkabiztonsági szaktevékenységre csak az előírt munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező szakember alkalmazható (bízható meg).
- 5.1.5 Veszélyes munkaeszköz javítását, karbantartását csak a munkáltató által e feladat elvégzésére megbízott, külön oktatásban részesített személy végezheti.

5.2 Középiskolai, szakmunkás tanulók, hallgatók foglalkoztatása és szakmai gyakorlata

- 5.2.1 A szakmai gyakorlat megszerzése céljából a társaság területén középiskolai szakmunkás tanuló, illetve felsőfokú tanulmányokat folytató hallgató foglalkoztatása a társasággal kötött megállapodás alapján történhet.
- 5.2.2 A szakmunkástanuló a munkahelyen a gyakorlati oktatás teljes ideje alatt a szakoktató, ill. a kijelölt szakemberek utasításait köteles végrehajtani. Munkáját mind szakmai, mind munkavédelmi szempontból legjobb tudása szerint kell végeznie. A foglalkoztatott szakmunkástanulókat közvetlen, vagy közvetett módon el kell látni a tevékenységhez szükséges egyéni védőeszközökkel.
- 5.2.3 A szakmunkástanulók foglalkoztatása során számukra biztosítani kell az előírt védőitelt.
- 5.2.4 A tanuló gyakorlati képzés keretében csak a gyakorlati képzés szakképzési kerettantervében meghatározott feladat ellátására kötelezhető, és csak az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos körülmények között foglalkoztatható.
- 5.2.5 A tanulóknál a foglalkoztatásuk, gyakorlati képzésük megkezdése előtt a foglalkozás-egészségügyi orvosnak előzetes szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végeznie. A tanulóknál a foglalkoztatásuk, gyakorlati képzésük alatt évente a foglalkozás-egészségügyi orvosnak időszakos szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végeznie.

A szakmai gyakorlat közben bekövetkezendő tanulói, ill. hallgatói balesetekkel kapcsolatban az adott nevelési intézettel (iskolával) megállapodást kell kötni, melyben rögzíteni kell, hogy az esetlegesen bekövetkező munkabaleset az oktatási intézmény munkabalesete. Ellenkező esetben a bekövetkezett tanulói, illetve hallgatói baleset a foglalkoztató társaság munkabalesete.

- 5.2.6 Az orvosi vizsgálatra a munkaügyi és gazdálkodási iroda tanácsolja a hallgatókat, a szakközépiskolai tanulók esetén az együttműködési megállapodás megkötésének feltétele a tanuló orvosi alkalmassága, amely igazolását az iskola biztosítja.

5.3 Alkalmazási korlátok és tilalmak

- 5.3.1. A munkáltató köteles betartani a vonatkozó jogszabályok által megállapított alkalmazási korlátokat és tilalmakat.
- 5.3.2. Munkavállaló az lehet, aki a tizenhatodik életévét betöltötte. Ettől eltérően munkavállaló lehet - az iskolai szünet alatt - az a tizenötödik életévét betöltött tanuló, aki nappali rendszerű képzés keretében tanulmányokat folytat.
- 5.3.3. A sérülékeny csoportba tartozó (nő-, fiatalkorú, az öregségi nyugdíjkorhatár felettiek) munkavállalót csak a jogszabályi korlátozások figyelembevételével szabad alkalmazni.
- 5.3.4. A csökkent munkaképességű munkavállalókról, illetve a rehabilitált munkakörökről a munkaügyi és gazdálkodási iroda a foglalkozás-egészségügyi szolgálattal egyeztetett nyilvántartást vezet. Csökkent munkaképességű munkavállalókat csak a vonatkozó jogszabályok betartásával szabad alkalmazni.
- 5.3.5. A társaság munkavállalója megbízási szerződés (egyéb jogviszony) keretében csak akkor foglalkoztatható, ha az adott tevékenységre az orvostól „alkalmas” véleményt kapott. Fizikai és kémiai kóroki tényezők hatása alatti munkakörben foglalkoztatott munkavállaló megbízási szerződéssel ugyanabban a munkakörben nem foglalkoztatható.

- 5.3.6. Ha a munkavállaló a munkavégzés alatt egészségkárosító tényezők hatásának van kitéve, munkaszervezési intézkedésekkel is korlátozni kell az expozícióban eltöltött időt.

Az egészségkárosító tényezők az alábbiak:

- porok,
- meleg, illetve hideg környezetben végzett munka,
- zaj,
- helyileg, illetve egész testre ható rezgések,
- különleges figyelem,
- kémiai kóroki tényezők (rákkeltő anyagok is),
- mesterséges optikai (ionizáló és nem ionizáló) és elektromágneses sugárzás,
- biológiai kóroki tényezők,
- kombinált kóroki tényezők,
- képernyős munkakörben végzett munka.

5.4 Elsősegélynyújtók oktatása

- 5.4.1. Az elsősegélynyújtókat kétfévente oktatásban kell részesíteni. Az oktatás megszervezése a munkaügyi és gazdálkodási iroda és a megbízott munkavédelmi szakember feladata.
- 5.4.2. Az oktatáshoz szükséges eszközöket, anyagokat az oktató biztosítja. A tematikát az elsősegélynyújtó oktatást végző állítja össze, mely elméleti, illetve gyakorlati részből áll.

5.5 Emelőgép kezelők (vezetők), kötözők oktatása

- 5.5.1. Az emelőgépek kezelésével, vezetésével, karbantartásával, teherkötözéssel megbízott új munkavállalókat előzetes munkavédelmi oktatásban, majd évenként külön, a tárgykörre vonatkozó oktatásban kell részesíteni.
- 5.5.2. Az oktatások lebonyolításának követelményeit a biztonsági igazgató által évente kiadásra kerülő oktatási terv tartalmazza. Az oktatás megszervezése, a tematika elkészítése a munka- és tűzvédelmi osztály feladata. Az emelőgép kezelők, karbantartók, kötözők oktatását és a beszámoltatását dokumentálni kell. Az elméleti oktatás az éves ismétlődő oktatás részeként kerül megtartásra.

5.6 Engedélyhez kötött munkakörök

- 5.5.3. Egyes tevékenységeket csak érvényes jogosítvánnyal, illetve a tevékenység végzésére feljogosító vizsgabizonyítvánnyal rendelkező személy láthat el (pl. hegesztő, targoncavezető, teherlift kezelő, daru- és emelőgép-kezelő, kötöző, stb.).
- 5.5.4. A munkakör betöltéséhez szükséges képzésen, tanfolyamon, szakvizsgán a részvételt a munkahelyi vezetők által felmerült igények alapján a munkaügyi és gazdálkodási iroda és a megbízott munkavédelmi szakember szervezi és tartja nyilván.

6. Kockázatértékelés

A társaság telephelyei rendelkeznek kockázatértékeléssel, amelyben a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok értékelésre kerülnek.

6.1 A munkaköri és személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálata

A társaság munkavállalóinak ezirányú szabályozását a vonatkozó 33/1998 (VI. 24.) NM. rendelet, illetőleg a Kockázatértékelés 2. számú melléklete szerinti „Orvosi Alkalmassági vizsgálatok Rendje” szabályozza.

6.2 A munkavállalók és külső kivitelezők előzetes és időszakos munkavédelmi oktatása

A társaság munkavállalóinak ezirányú szabályozását a vonatkozó munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint annak végrehajtási rendelete, illetőleg a Kockázatértékelés 3. 4. 5. számú melléklete szerinti „Oktatási Tematika” szabályozza.

7. Egyéni védőeszközök juttatásának rendje

A társaság munkavállalóinak ezirányú szabályozását a vonatkozó munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint annak végrehajtási rendelete, illetőleg a Kockázatértékelés 1. számú melléklete szerinti „Egyéni Védőeszközök Juttatási Rendje” szabályozza.

7.1 Munkaruha juttatás és használat szabályai

- 7.1.1 A Társaság a munka jellegéhez munkaruhát biztosít munkavállalói részére, melyet a fizikai állományú, üzemben, valamint bányaterületeken munkát végző munkavállalók kapnak meg.
- 7.1.2 A munkaruha használata a közvetlen irodai munkahelyeken történő munkavégzés kivételével a bányáüzemek területén, illetve a kapcsolódó üzemi létesítményekben (műhelyek, labor stb.) mindenhol kötelező.

7.2 Védőital juttatás rendje

- 7.2.1. A munkavállalók egészségének védelme érdekében a munkáltató térítésmentesen védőitalt köteles biztosítani.
- 7.2.2. A folyadékvesztesség pótlására védőitalként a munkavállalók az üzemek területén elhelyezett szódavíz automatákból, korlátlan mennyiségben vételezhetnek szódavízet.
- 7.2.3. Az időjárás okozta kedvezőtlen klímakörülmények esetén a hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű meleg védőitalt-teát kell biztosítani, vagy a dolgozó számára a lehetőségét biztosítani annak elkészítésére. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban szabad- téri munkahelyen a +4 °C-ot vagy zárt téri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.
- 7.2.4. A bányáüzemekben a meleg védőitalra jogosult munkavállalók részére, személyenként egységssomagban kell biztosítani a tea elkészítéséhez szükséges alapanyagokat.

7.3 Tisztálkodó szer, bőrvédő készítmény juttatás

A munkavégzéssel járó szennyeződés eltávolítására, tisztálkodás céljára, illetve a különféle anyagok elleni kézzel védelemre a társaság térítésmentesen tisztálkodó- és tisztítószeret, valamint bőrvédő készítményt biztosít a munkavállalók részére.

8. A munkavégzésre vonatkozó általános követelmények, általános és különös szabályok

8.1 Általános követelmények

- 8.1.1 Az társaság teljes területén a közúti közlekedés szabályairól szóló 1/1975. (II.5.) KPM-BM. együttes rendeletben (KRESZ) foglaltak érvényesek. A KRESZ előírásainak betartása minden, a telephelyen közlekedő személy részére kötelező.

8.2 Általános szabályok

- 8.2.1 A munkavállaló köteles munkáját a munkahelyi fegyelem megtartása mellett olyan figyelemmel és körültekintéssel végezni, amelyet az adott munkafolyamat veszélyességi jellege, illetve a munka biztonsága megkövetel. A munkavállaló csak azon a területen végezhet munkát ahová a munkahelyi vezetője irányította.
- 8.2.2 Rendkívüli helyzet, illetve veszély (üzemzavar) észlelése esetén a munkát azonnal abba kell hagyni, és a veszélyhelyzetet a munkahely vezetőnek jelenteni kell. Mindemellett a munkavállalónak a tőle elvárható módon a veszélyhelyzetet meg kell szüntetnie, vagy törekednie kell a csökkentésére.
- 8.2.3 Az olyan munkát, amelynek elvégzése szakmai képesítéshez, tanfolyam elvégzéséhez, illetve vizsgálóhoz van kötve, csak olyan munkavállaló végezheti, illetve bízható meg, aki az előírt képesítéssel, vizsgálóval rendelkezik.
- 8.2.4 A munkavállaló a munkahelyén csak a feladatát képező, illetve engedélyezett tevékenységet végezheti.
- 8.2.5 Munkaeszközt csak a kezelési utasításban leírtak szerint, rendeltetésszerűen szabad használni. Meghibásodás vagy bármilyen, a működtetést zavaró rendellenesség esetén a munkaeszközt használni, illetve tovább használni nem szabad. Ez utóbbi esetben a munkavállaló köteles a közvetlen munkairányítóját tájékoztatni a rendellenességről. A kezelő felelős azért, hogy a felelőssége alá tartozó munkaeszköz közelében illetéktelen személy ne tartózkodjék.
- 8.2.6 Belső égésű motorral hajtott mobil munkaeszközt zárt munkatérben használni csak akkor szabad, ha a munkatérben az egészséget nem veszélyeztető és elegendő mennyiségű levegő folyamatosan rendelkezésre áll, a szellőztetés megoldott.
- 8.2.7 Gépjárművezetés közben a gépkocsiveető kézben tartott mobil rádiótelefont nem használhat.
- 8.2.8 Ha a kezelési, illetve egyéb utasítás másképpen nem rendelkezik, működésben lévő munkaeszközt felügyelet nélkül hagyni nem szabad.
- 8.2.9 Anyagot, terméket mozgatni, csak az anyag, illetve a termék tulajdonságainak megfelelő arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen, meghatározott módon, a tömeg és méretkorlátozás figyelembevételével szabad.
- 8.2.10 A munkafolyamatot, a technológiát, a munkaeszközt és az anyagot úgy kell megválasztani, hogy az sem a munkavállalót, sem a munkavégzés hatókörében tartózkodók egészségét és biztonságát ne veszélyeztesse.
- 8.2.11 Olyan munkahelyen, ahol a veszély jellege indokolja, a munkavállalók és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelme érdekében biztonsági és egészségvédelmi jelzéseket kell

alkalmazni.

- 8.2.12 A kijáratokat és vészkijáratokat, a menekülési és közlekedési útvonalakat szabadon kell tartani. munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.
- 8.2.13 A munkaterületen ideiglenesen elhelyezett anyagok, hulladékok tárolási helyét szalagkorláttal kell határolni.
- 8.2.14 Vegyi anyagot bevételezni, tárolni és kiadni csak biztonsági adatlap és termékcímke megléte esetén szabad. A címke nélküli, vagy a jelölés alapján nem egyértelműen azonosítható vegyi anyagot ismeretlennek kell tekinteni és az azonosítás megtörténteig „Nem használható fel!” felirattal kell ellátni.
- 8.2.15 A veszélyes anyagot, illetve a veszélyes keveréket az eredeti csomagolóeszközből tárolás, illetve továbbadás, forgalmazás céljából más, az azonosítást szolgáló feliratozás (címkezés) nélküli csomagolóeszközbe áttenni nem lehet.
- 8.2.16 A veszélyes anyag, keverék biztonsági adatlapját a felhasználás, tárolás helyén papír alapon kell tartani.
- 8.2.17 Az üzemi tároló helyeken tárolt, csak időnként felhasználásra kerülő veszélyes vegyi anyagokat el kell különíteni a rendszeresen használt vegyi anyagoktól.
- 8.2.18 Tűz- és robbanásveszélyes, továbbá mérgező anyagot csak a megadott célra és módon szabad használni. A veszélyes vegyi anyagot zárt szekrényben, illetve elzártan kell tárolni, az illetéktelen használat megakadályozása érdekében.
- 8.2.19 Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerülhet érintkezésbe, ott dohányozni, étkezni, inni és élelmiszert tárolni tilos.
- 8.2.20 Ha a munkát egyidejűleg kettő vagy annál több munkavállalónak kell elvégeznie, a felelős munkahelyi vezető köteles az egyik munkavállalót megbízni a munka irányításával és azt a többiek tudomására kell hoznia, továbbá minden szükséges információt meg kell adnia ahhoz, hogy az irányító (munkavezető) az előrelátható helyzetekben a feladatát megbízhatóan és biztonságosan legyen képes ellátni.
- 8.2.21 Azokat a helyeket, ahol a munkavállalót vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodót akadályba ütközésnek, tárgyak vagy személyek esésének veszélye fenyegeti, váltakozó fekete-sárga vagy vörös-fehér csíkozással kell jelezni.
- 8.2.22 A villamos szekrényeket, villamos elosztók ajtóit folyamatosan zárva kell tartani, meg kell akadályozni, hogy illetéktelenek oda bejussanak, bepillantsanak, áramütést szenvedjenek.
- 8.2.23 Amennyiben a munkavégzéshez szükség van hosszabbító használatára, a munkakezdés előtt meg kell győződni arról, hogy a használt eszköz vezetékének köpenyszigetelése sérülésmentes-e, a dugaszoló villa, valamint a csatlakozóaljzat ép-e. Amennyiben bármilyen sérülés észlelhető a kábelen, dugaszoló villán, a csatlakozóaljzaton, használni őket tilos, javítása kizárólag szakember által történhet.
- 8.2.24 A társaság területén csak kifogástalan műszaki állapotban lévő gépjárművel szabad

közlekedni, személyeket szállítani rajtuk csak a kezelési utasításban megjelölt módon és helyeken szabad.

- 8.2.25 Az FBO és a rendészet által történő forgalomirányítás során a módosult közlekedési szabályokat a társaság teljes területén be kell tartani, azok figyelembevételével kell a közúton közlekedni.

8.3 Különleges munkavégzés szabályai

- 8.3.1 Ahol veszély fenyeget, illetve túl nagy a kockázat ott egyedül munkát végezni nem szabad. Ott, ahol munkát egyedül végezni nem szabad vagy a munkavégzésre vonatkozóan egyéb korlátozás van érvényben, azt a munkautasításban (technológiai, műveleti, kezelési, karbantartási) rögzíteni kell.

- 8.3.2 Karbantartás, javítás, illetve minden „nem üzemeltetés” jellegű munkavégzés időtartamára a berendezést energia mentesíteni kell. Az energia mentesítésért az üzemeltető a felelős.

Energiamentesítésnek számít a

- feszültség mentesítés,
- nyomás elengedés,
- ürítés,
- hűtés,
- kizárás,
- mozgás megakadályozás,
- sugárforrás bénítás,
- vegyszer közömbösítés, stb.

- 8.3.3 A veszélyes berendezésekben beszállással végzett munkák esetében be kell tartani az MSZ-09-57.0033-1990 szabvány (Munkavédelem: Veszélyes berendezésekben beszállással végzett munkák biztonságtechnikai követelményei) előírásait.

A szabvány alapján készített biztonsági előírásokat a 9. sz. melléklet (Veszélyes berendezésekben beszállással végzett munka biztonsági előírásai), az erőműben lévő veszélyes berendezések jegyzékét, a 10. sz. melléklet (Beszállási engedélyhez kötött berendezések jegyzéke) tartalmazza.

Ezen berendezésekben munkát végezni beszállási engedély birtokában lehet. A beszállásos tevékenység engedélyezése beszállási engedély kitöltésével történik.

- 8.3.4 Alpintechnikai tevékenység végzése

Alpintechnikai tevékenység csak ipari alpinista irányítása és felügyelete mellett végezhető. Ipari alpinista az a 18. életévét betöltött személy lehet, aki államilag elismert (OKJ-s) ipari alpinista szakképesítést igazoló bizonyítvánnyal, vagy honosított ipari alpinista szakképesítést igazoló külföldi bizonyítvánnyal, oklevéllel rendelkezik. Az ipari alpintechnikai tevékenység végzésekor legalább egy főnek rendelkeznie kell OKJ-s bizonyítvánnyal, a többi munkavállaló lehet ipari alpinista segéd is.

Ipari alpinista segéd az a 18. életévét betöltött személy lehet, aki egyéb, nem államilag elismert ipari alpintechnikai képezéssel, tanfolyami végzettséggel rendelkezik, illetve aki a szakképesítés megszerzésére irányuló tanulmányait már megkezdte.

A közvetlen munkahelyi vezetőnek az alpintechnikai feladat végrehajtására a munkavállalót a munkavégzés megkezdése előtt írásban kell kijelölnie.

A munkahelyi vezetőnek a munkaterületen a munkavállalók létszámának és a várható veszélyhelyzetnek megfelelő számú és tartalmú, az elsősegély nyújtására szolgáló felszerelést, valamint a gyors segélykérés lehetőségét biztosítania kell.

Alpintechnika alkalmazása során a gyors mentéshez és az önmentéshez szükséges tartalék-felszereléseket és egyéni védőeszközöket a munkaterületen kijelölt, mindenki által ismert és könnyen elérhető helyen kell tárolni.

A munkavégzésre alkalmatlan munkavállaló - az alkalmatlanságot kiváltó ok megszűnéséig - alpintechnikai munkavégzést nem folytathat. Az alpintechnikai módszerrel történő munkafeladat végrehajtására a munkahelyi vezetőnek legalább két, arra alkalmas munkavállalót kell kijelölnie. Munkavállaló a munkaterületen egyedül alpintechnikai munkát nem végezhet.

8.3.5 Beszállással járó munkavégzés elektromos vezető anyagok környezetében

Vezetőanyagú szűk helyen (kazánban, tartályban) történő munkavégzés esetén be kell tartani az MSZ HD 60364-7-706:2007 szabvány előírásait az áramütés elleni biztonságos munkavégzés megteremtése érdekében.

A szabvány előírása alapján – a beszállási engedélyhez kötött tevékenységek esetén - csak az alábbi feltételek teljesülése esetén szabad munkát végezni:

- a munkafeszültség elosztó (telepített és mobil) áramvédő kapcsolóval el van látva
- villamos kéziszerszámok használata esetén rendelkezésre áll leválasztó transzformátor (1 db transzformátorra csak 1 db elektromos kéziszerszám használható)
- vezetőanyagú szűk helyen, beszállással történő munkavégzés során a munkahelyek megvilágításához használt eszközök táplálása csak érintésvédelmi törpefeszültségről történhet (max. 50 V AC), és az alábbi követelményeknek kell teljesülni:
 - a csatlakozódugókat úgy kell kialakítani, hogy ne lehessen más feszültségrendszerek csatlakozóaljzataiba bedugni,
 - az érintésvédelmi törpefeszültségű rendszerek csatlakozóaljzataiba ne lehessen más feszültségrendszerek csatlakozódugóit bedugni,
 - a törpefeszültségű áramkörök csatlakozódugóinak és aljzatainak ne legyen védőérintkezője.

8.4 Más gazdálkodó szervezet (külső kivitelezők) munkavállalói által végzett munka

- 8.4.1 Mind a társaságnak, mind a külső kivitelezőknek további feladatai vannak annak érdekében, hogy a munkavégzés alatt minél kevesebb legyen a veszélyeztetés, rendkívüli esemény.
- 8.4.2 A külső kivitelezők szerződéseiben elő kell írni, hogy a társaság területén történő munkavégzéskor a külső kivitelezők kötelesek betartaniuk a munkavégzésükre vonatkozó szabályzatokban, ügyrendekben foglalt előírásokat. A kivitelezőknek be kell tartaniuk az ezekben foglaltakat.
- 8.4.3 A társaság megbízott munkavédelmi szakembere részt vehet a külső kivitelező munkavállalójának tevékenysége által okozott, vagy munkavállalóját ért baleset kivizsgálásában.
- 8.4.4 A társaság által biztosított munkaeszközök (nem emelőgépek) - külső munkavállalók által történő - használatát írásban kell engedélyezni. A munkavégzés helye szerint területileg illetékes műhelyvezető feladata a munkaeszköz rendeltetésszerű használatára vonatkozó elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatás megtartása a munkaeszközt használni kívánó külső kivitelező munkavállalója részére.

- 8.4.5 A külső kivitelezők engedély nélkül semmilyen társasági tulajdonú eszközt, anyagot nem használhatnak, és írásban (szerződésben) kell rögzíteni, melyek az ide vonatkozó eljárási szabályok.
- 8.4.6 Az eljárási szabályok rögzítéséről, a társaságra háruló feladatok végrehajtásáról annak a szervezetnek a vezetője köteles gondoskodni, aki a szerződést megkötöti.
- 8.4.7 Papíron és/vagy elektronikus formában át kell adni azon veszélyes anyagok és keverékek biztonsági adatlapját, melyeket a társaság biztosít a külső kivitelező munkavégzéséhez, illetőleg melyekkel munkája során a külső kivitelező kapcsolatba kerülhet.
- 8.4.8 A külső kivitelező, vállalkozó köteles az általa létesített épület, szerelt gép, eszköz és a hozzátartozó védőfelszerelések kialakításánál az érvényben lévő munkavédelmi előírásokat betartani.

9. Munkavédelmi ellenőrzés rendje

9.1 Általános előírások

- 9.1.1. A társaság munkavédelmi ellenőrzéseinek célja annak megállapítása, hogy a munkavégzés személyi tárgyi, és szervezési feltételek megfelelnek-e a jogszabályokban, a mértékadó nemzeti szabványokban, a munkáltatói utasításokban, gyártói tájékoztatóban, műszaki dokumentációban meghatározott munkavédelmi követelményeknek.
- 9.1.2. A társaság, vezető beosztású, ellenőrzésre jogosult és intézkedésre kötelezett munkavállalói rendszeresen kötelesek meggyőződni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásáról.

9.2 Alkoholszondás ellenőrzés rendje

- 9.2.1. Területi illetékesség szerint az arra jogosultak (1-3. vezetői szintek) a társaság munkavállalói mellett a külső kivitelezők munkavállalóit is ellenőrizhetik.
- 9.2.2. Alkoholos befolyásoltság ellenőrzést elrendelhet, a társaság teljes területén:
- Ügyvezető
 - Termelési Vezető
 - Pénzügyi Vezető
 - Szakvezető
- 9.2.3. Minden balesetnél, amennyiben a balesetet szenvedett munkavállaló szondáztatható állapotban van, alkoholszondás ellenőrzést kell végezni az alábbiak szerint:
- erőmű területén bekövetkezett baleset esetén a fegyveres biztonsági őrök tagjai,
 - visontai telephelyen bekövetkezett baleset esetén a külső biztonsági szolgálat munkatársai,
 - bükkábrányi telephelyen a rendészet munkatársai.
 - illetékesség szerint az arra jogosultak (1-3. vezetői szintek)
 - megbízott munkavédelmi szakember
- 9.2.4. Pozitív eredmény (alkoholos befolyásoltság gyanúja) esetén második vizsgálatot a visontai telephelyeken (erőmű, bánya) a fegyveres biztonsági őrök, bükkábrányban a rendészet végez, a részükre biztosított joghiteles készülékkel, ami az eredményről hiteles jegyzőkönyvet nyomtat.

10. Munkabalesetek

10.1 Általános követelmény

- 10.1.1. A közvetlen munkahelyi vezető a tudomására jutott balesetről a lehető legrövidebb időn belül tájékoztatja a munkáltató képviselőjét.
- 10.1.2. A társaságnál bekövetkezett balesetek kivizsgálását elsősorban a megbízott munkavédelmi szakember végzi.
- 10.1.3. A munkaképtelenséget nem eredményező munkabaleset körülményeit is tisztázni kell.

10.2 A baleset minősítése

- 10.2.1. A munkabaleseti helyszíni napló adatai és a baleset egyéb körülményeinek vizsgálata alapján a munka- és tűzvédelmi osztályvezető – szükség esetén egyéb szervezetek bevonásával – megállapítja, hogy a balesetet munkabalesetnek tekinti-e.
- 10.2.2. Ha a balesetet a munka- és tűzvédelmi osztályvezető a rendelkezésre álló adatok alapján nem tekinti munkabalesetnek, erről tájékoztatja a biztonsági igazgatót, aki erről és a jogorvoslat lehetőségéről a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozót értesíti a 21. sz. formanyomtatvány megküldésével.
- 10.2.3. Jogorvoslattal, attól függően, hogy a baleset bányászati, vagy egyéb tevékenység során történt, az alábbi hatóságoknál van lehetősége a sértettnek élni:

Bányászati tevékenység esetén:

Szabályozott Tevékenységek Felügyeleti Hatósága 3527 Miskolc, Soltész Nagy Kálmán út 5.
Tel: +36 (46) 896 002, E-mail: sztfh@sztfh.hu

Egyéb tevékenység esetén:

Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Osztály 3530 Miskolc, Mindszent tér 3. Tel: 06-46-500-577, Fax: E-mail: munkaugy-munkavedelem@borsod.gov.hu

Borsod-Abaúj-Zemplén Vármegyei Kormányhivatal Családtámogatási és Társadalombiztosítási Főosztály Egészségbiztosítási Osztály 3530 Miskolc, Mindszent tér 3. Tel: 06-46-514-100, Fax: 06-46-795-734 E-mail: egeszsegbiztositas.miskolc@borsod.gov.hu jogsegely.jarasigebizt.miskolc@borsod.gov.hu

Heves Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály; Munkaügyi és Munkavédelmi Osztály 3300 Eger, Kossuth Lajos u. 9. E épület Levélcím: 3301 Eger Pf.:216. Tel.: 06-36-512-090 E-mail: mmeo@heves.gov.hu

10.3 Munkabaleset, kivizsgálása, jelentése, nyilvántartása

- 10.3.1. Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül a munkabaleset kivizsgálása.
- 10.3.2. Minden munkaképtelenséggel járó munkabalesetet, bányászati munkabalesetet (továbbiakban együttesen: munkabaleset), a bekövetkezését követően haladéktalanul ki kell vizsgálni, a három munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó munkabalesetet nyilvánításba kell venni és be kell jelenteni az illetékes hatóság számára.

- 10.3.3. A munkabaleseti nyilvántartást a munkáltató székhelyén vagy a munkáltató nyilvántartását vezető szervezeténél (irodánál) összesítve, és minden területileg elkülönült telephelyén külön-külön vezetni kell.
- 10.3.4. A munkabaleset kivizsgálásának megkezdéséről a foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító szolgálat orvosát tájékoztatni kell vagy telefonon, ill. szóban. A munkabaleset kivizsgálásában történő orvosi közreműködésről a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa dönt.
- 10.3.5. A munkáltatónak lehetővé kell tennie a munkavédelmi képviselő részvételét a munkabaleset körülményeinek kivizsgálásában. Ennek megvalósulása érdekében a munkabaleset vizsgálatát végző személy haladéktalanul értesíti a területileg illetékes munkavédelmi bizottság elnökét a munkabaleset tényéről.
- 10.3.6. A munkabaleset kivizsgálásnak megállapításait olyan részletesen kell rögzíteni, hogy az alkalmas legyen a munkabaleset okainak felderítésére és vita esetén a tényállás tisztázására. A munkabaleset vizsgálatakor az esemény térbeni és időbeni környezetében fel kell tárni a veszélyes körülményeket és veszélyes cselekedeteket, valamint azokat a tényezőket, melyeknek szerepük lehetett a sérülést eredményező mozzanat vagy folyamat beindulásában. A munkabaleset kivizsgálásának szempontjait jogszabály tartalmazza.
- 10.3.7. A munkabaleset kivizsgálása után megfogalmazott intézkedéseket a balesetet vizsgáló összefoglaló jelentés formájában megküldi a felelősök részére, akik a rögzített határidőre kötelesek végrehajtani azokat.
- 10.3.8. A munkabalesetek vizsgálati anyagát a munka- és tűzvédelmi osztály, köteles telephelyenként 5 évig megőrizni.
- 10.3.9. A munkabaleset bekövetkezésétől számított 3 év után a munkáltató a törvényben foglaltak alapján nem köteles a munkabalesetet bejelenteni, kivizsgálni és nyilvántartásba venni. Az elévülésre egyebekben a polgári jogi szabályokat kell alkalmazni.

Visonta, 2024. 10. 28.